

Portfolio



Robert Siedenburg

Werkervaring:

Dienstverband/ freelance

Eigenaar Robert Siedenburg, Kokgevraagd.nl 2015|heden

Projecten:

Keukenmanagement | culinair adviseur | Madurodam |
Keukenmanagement | conceptontwikkeling | parkrestaurant Anafora |
Keukenmanagement | culinair adviseur | restaurant Achteraf |
Chefs diensten | Hotels van Oranje |
Chefs diensten | Zeilschip de Stedemeaght |
Chefs diensten | Zeilschip de Abeltasman |
Chefs diensten | Stoomschip de Hydrograaf |

Executive chef de cuisine Euromast horeca 2011|2015

Teamleider (25+), a la carte, banqueting, roomservice, ontbijt en stewarding.

Menu samenstellen, trainen keukenteam, instructies geven per partie, calculaties en recepturen uitwerken en ontwikkelen, H.A.C.C.P. beleid invoeren en handhaven, Allergenenwet invoeren en handhaven.

Lid van het managementteam

Eigenaar Ma Cuisine Catering | Freelance interim chef 2004|2010

Projecten:

Chefs diensten | Keukenhof |
Chefs diensten | Artis |
Chefs diensten | Partycentrum Artis |
Chefs diensten | Martin Air Partyservice |
Chefs diensten | Compass groep | verschillende locaties |
Party service | Ambassade van Frankrijk |
Party service | Ambassade van het Verenigd Koninkrijk |
Party service | Ambassade van België |
Party service | Ambassade van Duitsland |

Chef-kok Taverne Meer & Bosch, Den Haag 2001|2003

Teamleider (7), a la carte, banqueting.

Menu samenstellen, trainen keukenteam, instructies geven per partie, calculaties en recepturen uitwerken en ontwikkelen, H.A.C.C.P. beleid invoeren en handhaven, Allergenenwet invoeren en handhaven.

Lid van het managementteam

Opleidingen en cursussen:

L.B.O. Consumptieve techniek	1989
B.B.L. Restaurant kok	1993
Sociale Hygiëne	1998
Leermeester	2001
Keukenmanagement	2005
BHV	2010
Training en coaching in team-coachen	2013
Neuro-leiderschapstraining	2015

Extra vaardigheden:

Kennis van en ervaring met de volgende software; Microsoft-officepakket (word, excel, powerpoint), Boekhoud- en crm software getgekko, Horeko keukenmanagementsoftware, Nostradamus personeelsmanagement, SEM event managementsoftware, hygienecode-online, Mailchimp, website beheer yourhosting.

Goede beheersing van de Nederlandse taal in schrift en woord

Goede beheersing van de Engelse taal in schrift en woord

Ambassadeur van Dutch Cuisine en Stichting Noordzee vis

Presentator en organisator van de demokeuken op het Noordzee visfestival VISSCH

Jurylid en medepresentator van de dit smaakt naar meer award op Gastvrij Rotterdam

Presentator voor het Nederlands visbureau in de campagne Hollandse Nieuwestijl

Workshop organisator en leider kookstudio.nl

Kennis van de volgende keukens en keukenstijlen:

Aziatische keuken met als speciaal aandachtsgebied de Thaise keuken

Franse keuken

Italiaanse keuken

Mediterrane keuken

Dutch Cuisine

Cuisine de la mer, Vis, schaal- en schelpdieren

Wild en gevogelte

Robert Siedenburg

Datum survey: 5/13/2016

Datum rapport: 5/16/2016

De resultaten van het Predictive Index®-onderzoek dienen altijd te worden beoordeeld door een deskundige Predictive Index-analist. PI Reporter® geeft u een kort overzicht van de resultaten van Predictive Index®. Bedenk altijd dat veel aspecten van de resultaten niet in het overzicht zijn opgenomen. Als u de Predictive Index® Management Workshop nog niet hebt bijgewoond, raadpleeg dan iemand die deze training wel heeft gevolgd, om het rapport te voltooien.

OPVALLENDSTE GEDRAG

Robert zal het sterkst het volgende gedrag laten zien:

- Proactief, assertief en met gevoel voor urgentie streeft hij ernaar zijn doelen te verwezenlijken.
- Daagt openlijk de wereld om zich heen uit.
- Hij zal onafhankelijk van wat anderen vinden zijn eigen ideeën naar voren brengen, die vaak vernieuwend zijn en als ze worden doorgevoerd een verandering in de organisatie teweegbrengen.
- Hij is vindingrijk in het verwijderen van obstakels en kan erg vasthoudend zijn als hij wordt uitgedaagd.
- Hij streeft ongeduldig naar het behalen van resultaten en legt een grote druk op zichzelf en anderen om direct resultaat te boeken. Is beduidend minder productief met routinewerk. Legt proactief en snel contact met anderen; hij is open en mededeelzaam.
- Hij bouwt relaties op die hij inzet om de klus te klaren. Is welbespraakt; hij spreekt snel en luid.
- Hij overtuigt en motiveert mensen op enthousiaste wijze door rekening te houden met hun standpunt en zijn benadering daaraan aan te passen.

Robert Siedenburg;

Is een groepsmens; werkt gewoonlijk met en door anderen. Hij heeft een aangeboren gevoel voor de samenhang binnen een team, groepsdynamiek en intermenselijke relaties.

Samenvatting

Robert is krachtig, ondernemend en gericht op resultaat. Zijn gedrevenheid wordt getemperd door zijn aandacht voor nauwkeurigheid en de kwaliteit van zijn werk. Hij stelt zichzelf en zijn medewerkers telkens meer en hogere doelen. Hij past zich snel aan aan veranderingen en komt vaak met praktische ideeën hoe daarmee om te gaan. Robert is resultaat- en doelgericht en hij wil de zaken snel en goed afhandelen en met de inzet van de juiste mensen. Hij reageert positief en actief op uitdagingen en pressie. Hij heeft vertrouwen in zijn vermogen om problemen op te lossen en met mensen om te gaan. Hij is een extraverte en evenwichtige persoonlijkheid en is vastberaden, direct en zelfbewust in de omgang. Zijn stijl is meer gebiedend (telling) dan overtuigend (selling). Robert praat energiek, met zelfvertrouwen en overtuiging, vooral als hij praat over zaken waarvan hij goed op de hoogte is.

Zijn werktempo ligt veel hoger dan gemiddeld en hij kan snel, grondig en gedetailleerd leren. Wanneer hij vast overtuigd is van de noodzaak tot verandering zal hij zich snel aanpassen. Hoewel hij ongeduldig wordt als hij routinewerk moet verrichten, heeft Robert zo veel discipline dat hij veel van dergelijk werk kan verzetten zolang het incidenteel blijft en niet zijn hoofdtaak wordt. Als het mogelijk is zal hij dergelijke werkzaamheden liever delegeren.

Hij zal de uitvoering ervan kritisch volgen om er zeker van te zijn dat het werk nauwkeurig en binnen de gestelde tijdslimiet wordt uitgevoerd. Als Robert een beslissing moet nemen, zal hij zichzelf onder druk zetten om zo snel mogelijk alle benodigde informatie te vergaren en zonder uitstel te handelen. Voordat hij tot actie overgaat, zal hij eerst onderzoeken of de beslissing wel relevant is voor het behalen van zijn doel en in de tweede plaats welke gevolgen het besluit heeft voor het bedrijf en de mensen die er werken.

|www.kokgevraagd.nl|+31 6 4004 8311| info@kokgevraagd.nl|

Robert is zeker van zichzelf, legt zichzelf en anderen hoge prestatienormen op en wil graag met anderen wedijveren. Hij vindt het zeer belangrijk dat deadlines worden gehaald en is ook - hoewel in iets minder mate - geïnteresseerd in hoe de werkzaamheden precies worden uitgevoerd. Afwisseling van taken en verantwoordelijkheden vindt hij stimulerend.

Robert is minder geïnteresseerd in werk dat routinematig is en zeer gestructureerd is.

Hij is alert als het gaat om nieuwe mogelijkheden voor het bedrijf waar hij werkt en kansen voor zijn eigen carrière.

STIJL VAN LEIDINGGEVEN

Als manager van mensen of projecten zal Robert:

- Zich meer richten op waar hij met zijn team naartoe wil dan de manier waarop hij er komt, maar ze zijn beide belangrijk voor hem.
- Tot op zekere hoogte verantwoordelijkheid delegeren aan anderen die zijn hoge doelstellingen voor het bedrijf delen.
- Bereid zijn om enige details aan anderen over te laten; hij zal die gedelegeerde taken nauwlettend en kritisch controleren om er zeker van te zijn dat alle werkzaamheden nauwkeurig en binnen de gestelde tijdslimiet worden uitgevoerd.
- Altijd uit zijn op het verbeteren van prestaties en mogelijkheden om te concurreren.
- Anderen snel ergens bij betrekken; hij is een teambuilder die door vertrouwen en gezag anderen zal stimuleren. Hij zal zijn opvolgers een gedegen training meegeven.
- Primair gericht zijn op het bereiken van resultaten, en pas in de tweede plaats op communicatie, moreel, en dynamiek binnen de groep.
- Snel zijn mening geven over de gang van zaken; als hij commentaar levert, doet hij dat precies.
- Hij is geneigd eerder gebiedend dan overtuigend te zijn.

STIJL VAN VERKOPEN

Als verkoper zal Robert:

- Het proces krachtadig en joviaal naar het doel leiden.
- Ervoor zorgen dat het proces zo snel mogelijk verloopt, waarbij hij de details van de uitvoering niet uit het oog verliest.
- Bereid zijn risico's te nemen, bijvoorbeeld onaangekondigde verkoopbezoeken afleggen of experimenteren met nieuwe concepten, mits hij de tijd krijgt zich een product eigen te maken.
- Hij leert grondig en snel.
- Samenwerken met de klant om een overeenkomst te sluiten.
- Met overredingskracht en subtiele druk krijgt Robert een verkoop snel rond.
- Zich op zijn gesprekspartner concentreren, terwijl hij peilt wat de wensen van de ander zijn. Zo kan hij zijn stijl aanpassen als hij meent dat hij daarmee sneller succes heeft.
- Bedreven zijn in het overbrengen van complexe eigenschappen van een product of dienst in begrijpelijke taal.
- Hij spreekt helder en effectief en beheerst verschillende spreekstijlen.

MANAGEMENT STRATEGIE

Om zijn effectiviteit, productiviteit en werkplezier te maximaliseren, overweeg dan om Robert:

- De mogelijkheden te bieden om zich te ontwikkelen door gedegen training en hem grondige kennis en ervaring laten opdoen.
- Te zorgen voor voldoende contact en communicatie met anderen.
- Ruimte te geven om zijn ideeën te uiten en initiatieven te ontplooiën, hem zelfstandig problemen en uitdagingen te laten aanpakken.
- Mogelijkheden te bieden om zichzelf te bewijzen en hem daarvoor te erkennen en te belonen.