



SPORTVERENIGING
BROEKLAND

VOETBAL

SV Broekland Afdeling Voetbal

Beleidsplan

Versie 2.8

Goedkeuring

SV Broekland, afdeling Voetbal			
Naam	Functie	Handtekening	Datum
	Ledenvergadering		
	Algemeen Bestuur		

Versie overzicht

Versie	Datum	Auteur	Opmerkingen
0.1	27-08-2006	LH	Concept
1.0	28-02-2007	LH	Deze versie is vastgesteld op de Algemene ledenvergadering van de afdeling Voetbal d.d. 05-03-2007
2.0	01-01-2008	LH	Revisie
2.1	24-03-2009	LH	Revisie
2.2	08-03-2010	LH	Revisie
2.3	11-03-2012	LH	Revisie
2.4	22-05-2012	LH	Revisie
2.5	26-02-2013	LS	Revisie
2.6	03-03-2014	LS	Toevoeging beleid O23
2.7	09-03-2015	LS	Revisie
2.8	07-03-2016	LS	Revisie; Nieuw organisatieschema

Inhoudsopgave:

Goedkeuring	2
Versie overzicht	2
1. Inleiding	4
2. Doelstellingen	4
3. Missie	4
4. Beschrijving van de vereniging	5
4.1. Geschiedenis	5
4.2. Teamindeling	5
4.3. Leeftijdopbouw spelende leden	6
4.4. Sterktes en zwaktes, kansen en bedreigingen	7
4.4.1. Sterktes	7
4.4.2. Zwaktes	7
4.4.3. Kansen voor de komende jaren	7
4.4.4. Bedreigingen voor de komende jaren	7
5. Het behalen van de doelstellingen	8
5.1. Structuur	8
5.2. Technisch beleid	8
5.3. Ledenwervingsbeleid	8
5.4. Vrijwilligersbeleid	9
5.5. Cultuur	10
5.6. Communicatie	10
6. Bestuursstructuur	11
7. Technisch beleidsplan senioren	12
7.1.1. Doel	12
7.1.2. Indeling selectieteams	12
7.1.3. De selectie	12
7.1.4. Technische commissie	13
7.1.5. Actiepunten	13
7.1.6. Elftal onder de 23	14
8. Technisch beleidsplan jeugd	14
9. Cultuur	15
9.1. Inleiding	15
9.2. Algemeen	15
9.3. Algemene gedragsregels	16
9.4. Gedragsregels voor de speler	17
9.5. Gedragsregels voor de begeleider	17
9.6. Gedragsregels voor de trainer	18
9.7. Gedragsregels voor ouders/verzorgers van jeugdspelers	19
9.8. Gedragsregels voor de vrijwilliger	19
10. Activiteiten	20
11. Kledingfonds	20
12. Publiciteit	22
13. Sponsoring	22
14. Accommodatie	22
15. Financieel beleid	23

1. Inleiding.

Door het opstellen van een beleidsplan kun je voorkomen dat wij als afdeling achter de feiten aan gaan lopen. Dat leidt namelijk vaak tot ad hoc beslissingen. Door het opstellen van een beleidsplan kunnen gemakkelijker keuzes worden gemaakt, omdat veel beslissingen voortvloeien uit het plan en derhalve ook beter onderbouwd kunnen worden. Een ander voordeel van een beleidsplan is dat het duidelijk verschaft naar leden en derden (bijvoorbeeld omni-bestuur, afdeling handbal, afdeling tennis, afdeling volleybal, inwoners van Broekland) wat wij als afdeling voetbal willen. Belangrijk is voorts dat er ook gerichte acties volgen om de doelstellingen te kunnen realiseren. De doelstellingen moeten hierdoor wel haalbaar zijn. Tevens dient het beleidsplan steeds kritisch bekeken, getoetst en eventueel bijgesteld te worden.

2. Doelstellingen.

1. de afdeling voetbal wil een prestatieve vereniging zijn waarbij er voldoende ruimte en aandacht is voor recreatiesport
2. de afdeling voetbal wil een gezellige dorpsclub zijn met een open karakter, maar met normen en waarden
3. de afdeling voetbal wil een goed geleide en georganiseerde vereniging zijn met een ambitieuze uitstraling
4. de afdeling voetbal wil een actieve en financieel gezonde vereniging zijn
5. de afdeling voetbal wil een vereniging zijn waar anderen met plezier naar toe willen komen en waar sportiviteit hoog in het vaandel staat

3. Missie.

De afdeling voetbal biedt aan alle Broeklanders en mensen in de directe omgeving een goed sportief milieu. Iedereen kan terecht bij de afdeling voetbal om zijn/haar sport uit te oefenen, waarbij dit mogelijk is op prestatief en op recreatief niveau. Supporters, sponsors en vrijwilligers voelen zich thuis bij de vereniging.

4. Beschrijving van de vereniging.

4.1. Geschiedenis.

Op 10 juli 1945 werd de voetbalvereniging Broekland opgericht.

Vanaf de oprichting in 1945 tot het najaar van 2002 was de voetbal een zelfstandige vereniging. De accommodatie 't Horsthuis, waarvan de voetbal één van de belangrijkste gebruikers was, werd bestuurd door een eigen stichtingsbestuur.

Thans maakt de voetbal samen met de tennis, de handbal en de volleybal/gymnastiek deel uit van de SV Broekland. Naast het omnibestuur kent elke afdeling een eigen bestuur met ook een eigen begroting. De accommodatie 't Horsthuis valt ook onder de verantwoordelijkheid van het omnibestuur.

Sinds 2004, na de fusie tot omni-vereniging met de andere sportverenigingen in Broekland, beschikt de afdeling voetbal samen met de andere sportafdelingen over een uiterst moderne sportaccommodatie die bij menig hoofdklasser niet zou misstaan: 10 kleedkamers, een materiaalruimte, een verzorgingsruimte, een uitstekend verlicht trainingsveld, een spelzaal, een bestuurskamer en een grote kantine. Sportpark Broekland met als middelpunt 't Horsthuis, is thans het sportcentrum in Broekland.

In 2011 is op ons hoofdveld een nieuw kunstgrasveld aangelegd. Hiermee beschikken we over hoogwaardige trainings- en wedstrijdvoorzieningen.

4.2. Teamindeling.

Momenteel (7 maart 2016) heeft de afdeling Voetbal de volgende teams:

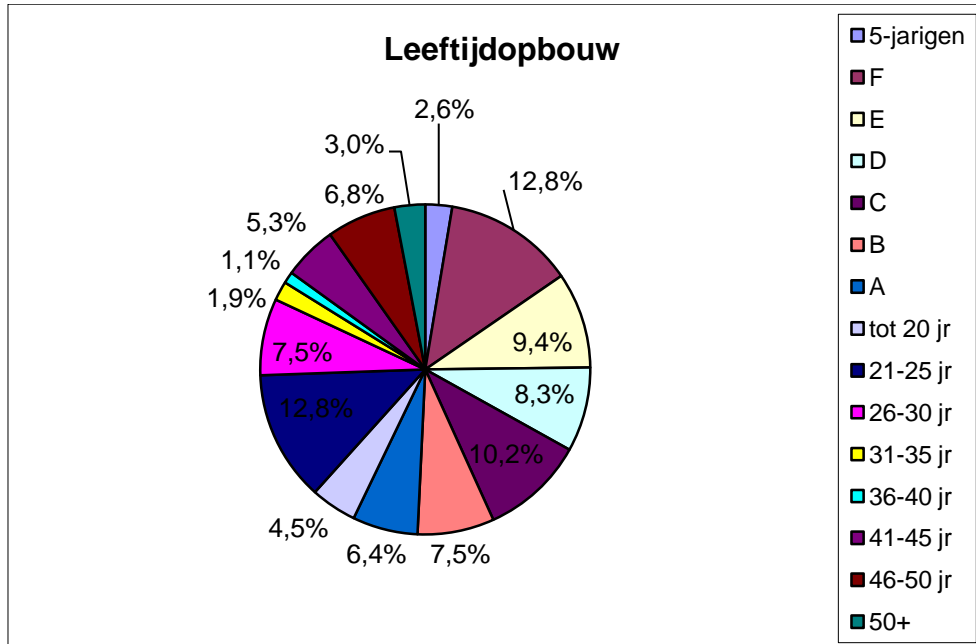
- Senioren (zondag):
 - Broekland 1 4^e klasse
 - Broekland 2 res. 4^e klasse
 - Broekland 3 res. 6^e klasse
 - Broekland 4 res. 7^e klasse
 - Broekland 5 res. 7^e klasse
 - Broekland 6 Veteranenklasse
 - Broekland DA1 res. 5^e klasse

- Junioren (zaterdag):
 - Broekland A1 3^e klasse
 - Broekland B1 2^e klasse
 - Broekland B2 5^e klasse
 - Broekland C1 3^e klasse

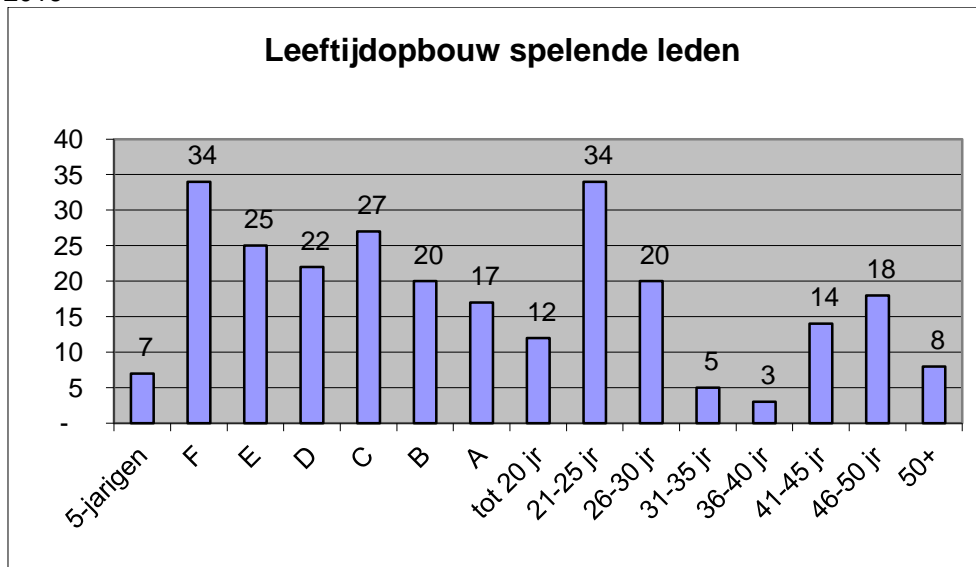
- Pupillen (zaterdag):
 - Broekland D1 3^e klasse
 - Broekland D2 4^e klasse
 - Broekland E1 Hoofdklasse
 - Broekland E2 4^e klasse
 - Broekland E3 5^e klasse
 - Broekland F1 3^e klasse
 - Broekland F2 5^e klasse

4.3. Leeftijdopbouw spelende leden.

2016



2016



De afdeling Voetbal heeft 362 leden, waarvan 266 spelende leden. Hiermee is het aantal spelende leden ten opzichte van vorig jaar naar beneden gegaan. De verwachting is dat het aantal spelende leden de komende jaren zal dalen. Oorzaak hier van is:

1. De instroom van F-spelers neemt af.
2. De geboortecijfers in Broekland dalen.
3. De groep spelers boven de 40 jaar is groot t.o.v. de groep tussen 25 en 40 jaar.

4.4. Sterktes en zwaktes, kansen en bedreigingen.

4.4.1. Sterktes.

- Groot aantal vrijwilligers
- Relatief veel spelende leden in verhouding met grootte dorp.
- Bij verhuizing van leden naar een andere plaats in de regio blijft men veelal lid van SV Broekland.
- Prachtige accommodatie (kunstgras, clubhuis, kleedkamers en een sporthal)
- Grote groep sponsors
- Kledingfonds
- Aandacht voor begeleiding jeugdtrainers
- Goede bezetting alle jeugdteams.
- Positieve, open en gemoedelijke sfeer.

4.4.2. Zwaktes.

- Geen evenwichtige leeftijdopbouw. Met name is de leeftijdgroep tussen 26-40 jaar onderbezet.
- Begeleiding van vrijwilligers, opleiding van trainers en leiders.
- Het aantal pupillenteams groeit niet meer.

4.4.3. Kansen voor de komende jaren:

- Betrokkenheid van de ouders.
- Verbeterde trainingsmogelijkheden (nu kunstgras, straks ook sporthal)
- Meer samenwerking met de andere afdelingen (handbal, tennis, volleybal) en omni-vereniging.
- Verdere versterking van onze selectieteams door een goed jeugdopleidingsplan.
- Door vergrijzing van de bevolking komen er meer mensen beschikbaar die tijd hebben om een vrijwilligersfunctie in te vullen.

4.4.4. Bedreigingen voor de komende jaren:

- Minder vrijwilligers voor reguliere en structurele taken. Dit wordt veroorzaakt door de 24-uurs economie. Daarnaast vissen andere verenigingen en organisaties allen in dezelfde (vrijwilligers)vijver.
- De oudere jeugdleden (B- en A-jeugd) stoppen vaker met voetbal vanwege een zaterdagbaan of een studie
- Reële verwachting dat het aantal leden langzaam zal dalen.
- Stijging van de kosten.
- Het vervagen van de normen en waarden.

5. Het behalen van de doelstellingen.

Aan de hand van een aantal beleidsonderwerpen wordt een groot aantal acties voorgesteld. Deze actiepunten dienen te leiden tot het realiseren van de doelstellingen van de afdeling voetbal.

5.1. Structuur.

Binnen de afdeling voetbal is het wenselijk dat de functies en taken worden omschreven. Hieraan gekoppeld dient het beleidsplan voor de afdeling senioren en jeugd jaarlijks te worden geactualiseerd. Versie 1.0 van dit beleidsplan en het daaraan gekoppelde Beleidsplan v4 Jeugdwijzer is vastgesteld door de Algemene ledenvergadering van de afdeling Voetbal op 5 maart 2007. Vervolgens is het beleidsplan jaarlijks geactualiseerd.

5.2. Technisch beleid.

Het technische beleid dient garant te staan om het voetbal op niveau te krijgen en te houden. Het technische beleid dient vooral eenduidig te zijn en geldt voor de gehele afdeling. Hierbij geldt dat er geen verschil moet zijn tussen jeugd en senioren. Tevens dient het technische beleid om een wezenlijke bijdrage te leveren aan het geleidelijk bijstellen van de cultuur. Met name de selectietrainers hebben een belangrijke invloed om gewenste cultuurkenmerken te versterken zoals betrokkenheid verbeteren van selectiespelers, het verbeteren van de discipline en het bevorderen van sportief gedrag.

Actiepunten:

- Doelstelling formuleren welk niveau het 1^e elftal moet halen en wanneer. Binnen enkele jaren willen we een stabiele 4^e klasser worden.
- Doelstelling formuleren welk niveau de jeugdelftallen moeten halen en wanneer.
- Meer mensen (trainers/leiders) een cursus laten volgen
- Voetbal-clinics organiseren (doorlopende actie)
- Bij het selecteren van selectietrainers mede rekening houden met de gewenste cultuurkenmerken

5.3. Ledenwervingsbeleid

Meer leden betekent dat beter inhoud kan worden gegeven aan de doelstellingen van de afdeling voetbal. Bij het streven naar meer leden moet ook het behoud van de huidige leden aandacht krijgen. Door voortdurend in de belangstelling te blijven zullen mensen eerder geneigd zijn lid te worden. Verder is het hebben van een goede organisatie heel belangrijk om nieuwe leden te werven en huidige leden te behouden.

Actiepunten gericht op verwerven nieuwe leden:

- Onderzoeken wat de redenen zijn van het verloop bij de senioren en de ouder jeugd.
- Onderzoeken hoeveel jonge jeugdleden er iedere jaar bij kunnen komen.
- Activiteiten organiseren waarmee potentiële jeugdleden kennis kunnen maken met voetbal.
- Actief gestopte leden benaderen om reden te achterhalen van beëindiging lidmaatschap.
- Actief oud-leden benaderen om te polsen of behoefte is aan nieuwe sportcarrière.

5.4. Vrijwilligersbeleid

Er zijn vele vrijwilligers actief binnen de afdeling Voetbal.

Daarnaast zijn er de nodige vrijwilligers actief binnen de omni-vereniging.

Bovendien zijn nog vele vrijwilligers actief bij de zomerkermissen of de Kôle Kermse. De opbrengst van deze activiteiten vloeit voor een groot gedeelte naar de Broeklandse sportverenigingen.

Zonder deze vrijwilligers zou het onmogelijk zijn om onze vereniging te runnen.

“Met mekare, veur mekare, deur mekare”. Zo doen we dat in Broekland.

Het vrijwilligersbeleid dient gericht te zijn op het bevorderen van de instroom van nieuwe vrijwilligers en het behouden van de bestaande vrijwilligers en kaderleden.

Het is essentieel dat de vrijwilliger op juiste plek zit, zowel gezien vanuit de vrijwilliger als vanuit de vereniging.

Het is van belang dat zowel de vereniging als de vrijwilliger weet wat er van hem/haar wordt verwacht. Vrijwilligers moeten de waardering krijgen die hen toekomt.

De afdeling Voetbal kent een scala aan mogelijkheden voor vrijwilligers.

Onderstaand treft u enkele voorbeelden aan.

- Leider van een jeugdteam op zaterdag
- Leider van een seniorenteam op zondag
- Trainer van een jeugdteam
- Trainer van een seniorenteam
- Scheidsrechter op de zaterdag of zondag
- Grensrechter
- Vervoer van jeugdspelers
- Schoonmaak / onderhoud
- Verzorger
- Assistentie bij toernooien en/of activiteiten
- Redactie website / programmaboekje / ...
- Lid van een commissie (zie organisatieschema)
- Bestuursfunctie
-

En in Omni-verband:

- Kantinemedewerker
- Klussen- en Onderhoudsploeg
- Schoonmaak
-

Een moeilijk punt blijft het opvullen van de opvallende plaatsen met capabele mensen. Maar zoals ook al genoemd in het ledenwervingsbeleid zal er door voortdurend in de belangstelling te blijven mensen eerder geneigd zijn vrijwilliger te worden.

Enkele actiepunten gericht op vrijwilligers zijn:

- Jaarlijkse vrijwilligersavond
- Actief benaderen B- en A-jeugdleden en selectiespelers bij begeleiding jeugdteams.
- Actief benaderen ouders van pupillen.
- Actief benaderen oud-leden.
- Actief mensen benaderen die pensioenleeftijd hebben bereikt en vast wel iets voor de afdeling willen doen. Voor hen moet dit een leuke afleiding zijn.
- Taken anders organiseren, zodat het invullen van wekelijkse en vaste taken opgesplitst kunnen worden.
- Meer moeders/vrouwen benaderen om zitting te nemen in diverse commissies
- Meer duidelijkheid bieden over de taken en verantwoordelijkheden van de vrijwilligers.

5.5. Cultuur

Ook binnen de afdeling voetbal speelt de cultuur en de hierbij horende normen en waarden een belangrijke rol. Bij de cultuur gaat het om de manier waarop wij met elkaar omgaan. Of leden zich thuis voelen wordt voor een groot deel bepaald door de aanwezige cultuur. De cultuur kan geleidelijk worden gestuurd in de gewenste richting. Dit is niet gemakkelijk, omdat dit vaak ingebakken zit in het normale gedragspatroon. Men heeft daar soms nauwelijks weet van.

Door respect te hebben voor anderen en te zorgen dat ieder in zijn waarde blijft kan een klimaat geschapen worden waarin het goed en gezellig sporten is. Voorts is het belangrijk dat mensen elkaar (op een rustige en correcte wijze) aanspreken op hun gedrag. Er dient met spullen en materialen van de vereniging omgegaan te worden zoals met eigen spullen omgegaan wordt. Tevens dient het werk van vrijwilligers gewaardeerd te worden.

Actiepunten:

- Verhogen van de betrokkenheid. Meer betrokkenheid van ouders, spelende leden, rustende leden en sponsors leidt tot een afdeling waar veel van de grond komt. Vooral de selectiespelers hebben een voorbeeldfunctie binnen de gehele afdeling.
- Discipline verbeteren. Er zullen gedragsregels moeten worden opgesteld die aan een ieder zal worden uitgedeeld.
- Ouderavonden organiseren

5.6. Communicatie.

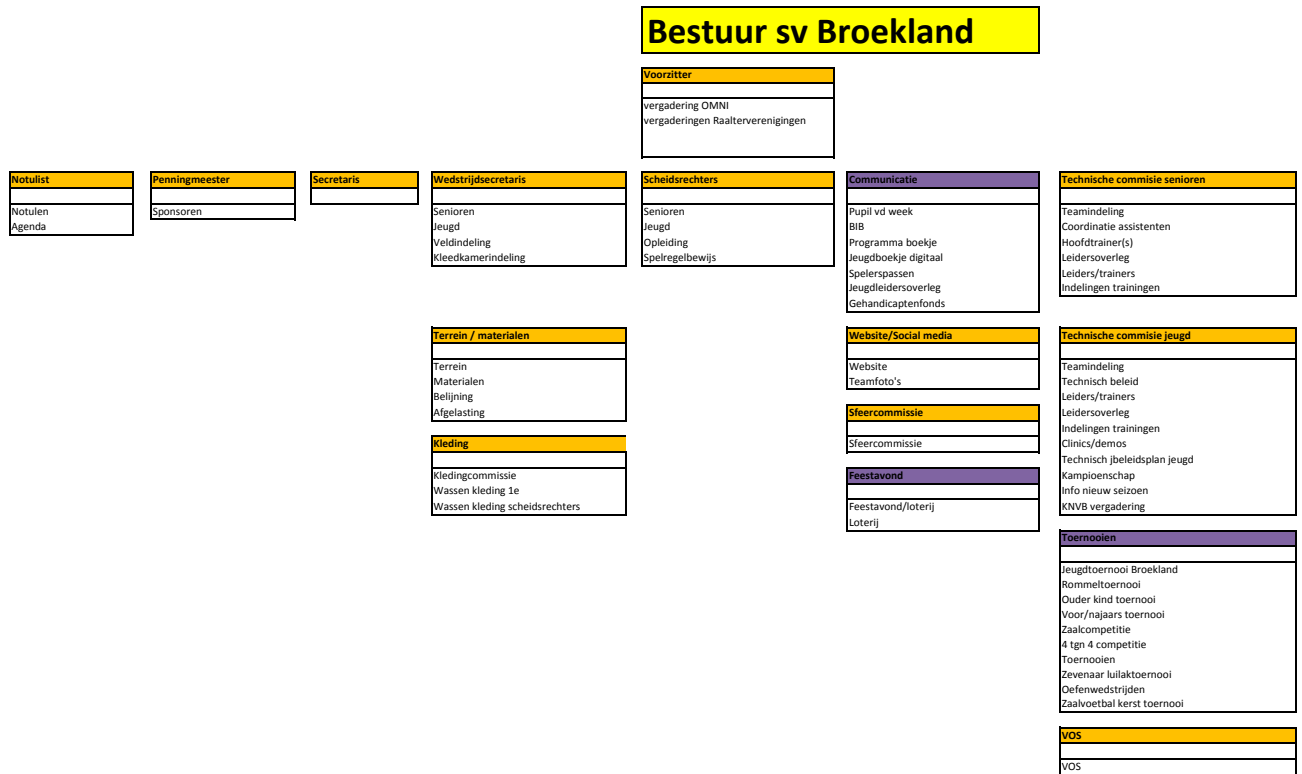
Het verenigingsnieuws wordt gepubliceerd in het dorpsblad BIB én op de website van de vereniging, www.svBroekland.nl.

Hiermee worden alle leden bereikt. Ondanks dit platform wordt gestreefd naar een nog betere communicatie.

Actiepunten:

- Vastleggen hoe er binnen de afdeling voetbal gecommuniceerd dient te worden. Naar de leden, vrijwilligers, sponsors, supporters en pers.
- Onderhouden van een website SV Broekland afdeling voetbal (doorlopende actie).
- Het op een hoger plan brengen van de website. Sneller inspelen op nieuws.

6. Bestuursstructuur.



7. Technisch beleidsplan senioren.

7.1.1. Doel.

Het doel is een eenduidige richtlijn op te stellen die aangeeft hoe het technische beleidsplan tot uitvoer wordt gebracht en hoe deze wordt vervolgd.

De technische commissie is verantwoordelijk voor het prestatief gerichte deel van de vereniging.

De eindverantwoording ligt bij het Algemeen Bestuur.

7.1.2. Indeling selectieteams.

Broekland wil op het voor haar hoogst mogelijke niveau presteren. Hiervoor is het van belang dat we met 3 elftallen prestatiegericht blijven voetballen. Het 3e elftal moet fungeren als kweekvijver voor de selectie (1e en 2e elftal). De lagere elftallen vanaf het 4e elftal vallen in de categorie recreatieve sport. Dit betekent dat lagere elftallen betere spelers dienen af te staan aan de selectie(s) en ook de bereidheid moeten hebben om andere spelers op te vangen, die buiten de selectie zijn gevallen.

De seniorencommissie organiseert en coördineert het hele gebeuren rondom het (her)indelen van de selectie en overige elftallen voor het komende seizoen. Begin maart start men met het inventariseren, door middel van een enquête onder de spelende leden (ook invalspoule). Daarna zal de seniorencommissie in samenspraak met de trainers, leiders en de technische commissie de adviezen bundelen en samen met hen de selectie en overige elftallen indelen.

De hoofdtrainer bepaalt in principe de selectie, mits dit in overeenstemming is met het beleid van de vereniging.

7.1.3. De selectie.

Voor alle spelers van de selectie is het verplicht om 2x per week actief deel te nemen aan de training. Prestatie zal bij de selectie voorop staan. Alle selectiespelers dienen de intentie en bereidheid te hebben om in aanmerking te komen voor het eerste elftal. Gestreefd zal worden de jongere spelers zoveel mogelijk in te passen binnen de selectie.

7.1.4. Technische commissie.

Samenstelling technische commissie.

- Voorzitter:
heeft tevens zitting in het algemeen bestuur
- Afgevaardigde seniorencommissie:
Technische coördinator jeugd
heeft tevens zitting in de jeugdcommissie
- 2 leden.

Taken technische commissie:

- Zorg dragen voor een goede opleiding, vooral bij de jeugd en keepers
- Coördineren en stimuleren van opleidingen voor vorming van het technische kader
- Begeleiden trainers en leiders bij de uitvoering van hun functie
- Begeleiden overgang jeugd naar senioren
- Technische beoordeling spelers (jeugd en senioren)
- Toezien op gezamenlijke speelstijl bij de jeugd (4-3-3-systeem)
- (Mede) samenstellen van jeugdteams en selectiespelers
- Aanstellen en contracteren van de hoofdtrainer
- Scouting nieuwe selectiespelers (intern en extern)

Criteria deelname in technische commissie:

De leden van de technische commissie moeten voldoende affiniteit hebben met voetbal.

Te denken valt aan (ex)spelers met een prestatief voetbalverleden, maar ook aan mensen die op het technische en tactische vlak goede kennis hebben. Nieuwe leden voor deze commissie hebben dan ook instemming nodig van het Algemeen Bestuur. De commissie vergadert minimaal 3x per jaar, waarbij de hoofdtrainer aanwezig dient te zijn (begin seizoen, tijdens de winterstop en aan het eind van het seizoen)

7.1.5. Actiepunten.

- spelers die in het laatste jaar van de jeugd zitten één avond per week mee laten trainen met de selectie na de winterstop (mits er mogelijkheden en potentieel is)

7.1.6. Elftal onder de 23

Doelstellingen

- Het opleiden van jeugdige spelers
- Het vergoten van de fysieke weerbaarheid en handelingsnelheid
- Een soepele overgang van talentvolle jeugdspelers naar de selectie
- De prestatiedrang van de jeugdspelers ontwikkelen
- Het ontplooiën van de individuele kwaliteiten van de jeugdspelers

De volgende aandachtspunten zijn hier dan ook van toepassing:

- Het stimuleren van de betrokkenheid bij de vereniging
- De continuïteit in de 1e selectie verbeteren
- Een gezonde voetbalsfeer ontwikkelen
- Het voetballen met leeftijdgenoten: spelplezier en beleving!
- Het moet een eer zijn om in een selectie-elftal te mogen spelen

Selectie procedure

- Het team wordt samengesteld uit spelers van het 1e, 2e, A- en B-spelers
- Selecteren op basis van mogelijke potentie voor de toekomst
- Selecteren op basis van huidige prestaties en ambitie
- Niet selecteren op basis van herstel van huidige selectiespelers
- De selectie wordt samengesteld door het overlegorgaan
- Het elftal speelt circa 6 keer per seizoen

Overlegorgaan

Het overlegorgaan bestaat uit:

- De hoofdtrainer van het 1e elftal senioren
- De trainer van het 2e elftal senioren
- De trainers vanuit de jeugd (A- en B-elftal)
- Gedelegeerde vanuit de Technische Jeugdcommissie

Begeleiding

Voor de functie van coach van het team komen de volgende functionarissen in aanmerking:

- Hoofdtrainer 1e elftal senioren
- Trainer 2e elftal senioren
- Trainer A-jeugd

De begeleiding van dit team wordt gecompleteerd door een leider/grensrechter en een verzorger
Zie separaat document.

8. Technisch beleidsplan jeugd.

Zie separaat document.

9. Cultuur.

9.1. Inleiding

De afdeling Voetbal van S.V. Broekland wil er aan bijdragen dat onze leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk. S.V. Broekland wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers, en ouders/verzorgers op dit vlak. Het Horsthuis moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen sporten. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels. De afdeling Voetbal heeft gedragsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen. Het bestuur en de betreffende commissies dragen de gedragscode actief uit. Met name de trainers, begeleiders en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen.

9.2. Algemeen

De gedragscode geldt voor alle leden. Voor iedereen geldend zijn de algemene gedragsregels opgesteld (dus voor leden, bezoekers, zowel senioren als jeugd) en per doelgroep (spelers, trainers, begeleiders, ouders/verzorgers) zijn specifieke gedragsregels opgesteld. De specifieke gedragsregels voor de jeugd zijn ook van toepassing op de senioren.

Doelstelling

De afdeling Voetbal van S.V. Broekland wil alle leden binnen hun persoonlijke mogelijkheden zo goed mogelijk laten voetballen. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen. Het streven is om alle teams op een dusdanig niveau aan de competitie te laten deelnemen dat voldoende uitdaging biedt om beter te gaan voetballen. Selectieteams spelen op het hoogst haalbare niveau. Door ontwikkeling van zowel het voetballend vermogen als het verenigingsgevoel willen we bewerkstelligen dat S.V. Broekland een vereniging is om trots op te zijn.

Over wie gaat het?

Iedereen die lid is, lid wil worden, dan wel als trainer / leider / vrijwilliger bij S.V. Broekland wil werken, moet van de gedragscode op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders / verzorgers op de hoogte moeten zijn van de gedragscode. De gedragscode moet door iedereen bij S.V. Broekland worden uitgedragen en nageleefd. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen vormen het uitgangspunt voor ons handelen.

Waarover gaat het?

Het gaat over hoe we met elkaar om willen gaan. En over regels. Het gaat over wat we normaal vinden en niet normaal vinden. We noemen dit: Normen en Waarden. Eerst proberen we duidelijk te krijgen wat de regels zijn. Daarna spreek je met iedereen af wat we daaronder verstaan (wat is normaal en wat is niet normaal). Wat gebeurt er als mensen (spelers, trainers, leiders, ouders) zich niet aan de regels van de gedragscode houden? We nemen dan maatregelen, we noemen dit de sancties.

9.3. Algemene gedragsregels

De afdeling Voetbal van S.V. Broekland vraagt nadrukkelijk aandacht voor Normen en Waarden tijdens en na de beoefening van de voetbalsport. Hieronder volgt een aantal algemene regels die zowel op het voetballen als op het gebruik en het betreden van het voetbalcomplex van toepassing zijn.

Wat zijn onze uitgangspunten?

Voetbal is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen voetbal en zonder tegenstander geen voetbal.

- We sporten met elkaar, dus ook met de tegenstander.
- We gedragen ons altijd sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- We hebben altijd respect voor de scheidsrechter, ook als deze een fout maakt.
- De winnaar is degene die ook tegen zijn verlies kan.
- Sport is er voor iedereen; niet alleen voor uitblinkers.
- Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.
- Door sport leren mensen hun grenzen ontdekken en verleggen.
- Sport geeft mensen zelfkennis en zelfvertrouwen.

Op en rond het sportcomplex

Het sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
- Er wordt geen glas- en aardewerk mee naar buiten genomen. Ga je op het terras zitten, dan is dat geen probleem, maar breng het dan zelf even terug.
- Zitten doen we op de daarvoor bestemde doelen, dus niet op tafels.
- Velden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te voetballen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
- Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
- Voetbalschoenen zijn niet toegestaan in de kantine.
- Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde rekken in de fietsenstalling geplaatst.
- Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
- De toegangen naar de velden in het belang van de veiligheid vrijhouden.
- Matig je snelheid in de nabijheid van het sportcomplex.

Degene die zich hier niet aan houdt, wordt op dat gedrag aangesproken.

Alcohol, tabak en drugs

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat het voorbeeld niet alleen volwassenen betreft, maar in heel veel gevallen juist jonge kinderen, dienen onderstaande zaken apart genoemd te worden:

- Alcohol en tabak zijn middelen die onze gezondheid schaden. Gebruik ze met mate en zeker niet op het veld of in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol en tabak in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen.
- Het nuttigen van alcoholische dranken in de bestuurskamer en de kantine is op zaterdag voor 12:00 niet gewenst.
- Het is ten strengste verboden te roken in sporttenu.
- Het is ten strengste verboden te roken in de kleedkamers.
- Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod.
- Verkoop van alcoholische dranken aan personen < 18 jaar is verboden.

Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en kunnen aanleiding zijn voor sancties.

Sancties

Overtredingen van de gedragsregels leiden tot sancties opgelegd door de vereniging. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen worden passende maatregelen genomen. Sancties worden naar omstandigheden en leeftijd aangepast. Er zal zoveel mogelijk gezocht worden naar passende taakstraffen die overeenkomen met het geconstateerde gedrag.

Overtredingen tegen de spelregels kunnen leiden tot sancties die worden opgelegd door de KNVB. Aan iedere verstrekte rode of gele kaart verbindt de KNVB een geldboete en (eventueel) een schorsing. De kosten worden door de vereniging aan de betreffende speler doorbelast; bij in gebreke blijven volgt tevens een speelverbod. Per seizoen kan per speler eenmaal omzetting van een schorsing naar een alternatieve straf bij de KNVB worden aangevraagd. De alternatieve straf betreft een taak binnen de vereniging en heeft de duur van minimaal anderhalf uur per wedstrijduitsluiting.

9.4. Gedragsregels voor de speler

De spelers zijn als de leden van S.V. Broekland de kern van de voetbalvereniging.

De speler:

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer / leider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Is bij de training minimaal 15 minuten voor aanvang aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig.
- Draagt tijdens de wedstrijden het tenue van S.V. Broekland, maar niet tijdens de trainingen.
- Heeft respect voor de tegenstander, de leider en het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en de grensrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Spant zich in om blessures te voorkomen en om ze snel mogelijk te herstellen na een eventuele blessure.
- Is zuinig op alle materialen die je mag gebruiken, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit en maakt ze schoon alvorens de kleedkamer in te gaan.
- Dient na training en wedstrijd te douchen.
- Helpt desgevraagd mee met schoonmaken van de kleedkamer.
- Meldt aan de leider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
- Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training.

Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of begeleider of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag voetballen.

9.5. Gedragsregels voor de begeleider

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de leider van toepassing.

De begeleider:

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.
- Is op tijd aanwezig voor uit- en thuiswedstrijden.
- Ontvangt de (leiders van de) tegenpartij en de scheidsrechter.
- Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.

- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, waterzak).
- Is verantwoordelijk voor het regelen van het vervoer bij uitwedstrijden.
- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier.

Van een begeleider wordt verder ook verwacht dat deze:

- Geen alcohol (en ook geen tabak) gebruikt tijdens het begeleiden van een team.
- Het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoekvlaggen organiseert als er geen wedstrijd meer wordt gespeeld.
- Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Indien mogelijk de trainingen van zijn team bezoekt.
- Deel neemt aan de begeleidervergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Het wasschema en teamkleding bewaakt.
- Bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Wangedrag of andere problemen rapporteert aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

9.6. Gedragsregels voor de trainer

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de trainer van toepassing.

De trainer:

- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers en begeleiders.
- Ziet er op toe dat zuinig wordt omgegaan met de velden.
- Brengt spelers passie bij voor het spel.
- Is verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen (ballen, hesjes, pionnen, doelen, etc.).
- Zorgt dat het veld na de training (op tijd) leeg is van gebruikte materialen.
- Bepaalt in samenspraak met de begeleiders de opstelling van het team.

Van een trainer wordt verder ook verwacht dat deze:

- Geen alcohol (en ook geen tabak) gebruikt tijdens het trainen van een team.
- Het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoekvlaggen organiseert als er geen training meer wordt gegeven.
- Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer.
- Deel neemt aan de begeleidervergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Er op toe ziet dat de spelers op een training rekening houden met de weersomstandigheden en de daarbij passende kleding dragen..
- Bij afgelasting of wijziging van een training zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Wangedrag of andere problemen rapporteert aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

9.7. Gedragsregels voor ouders/verzorgers van jeugdspelers

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouders/verzorgers van toepassing.

De ouder/verzorger:

- Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten).
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding).

Van de ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij:

- Spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- Mee doen in de wasbeurten van de kleding van het team.
- Helpen bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Er op toe zien dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Op tijd de contributie voldoen.

Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan worden gemeld bij de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging!

9.8. Gedragsregels voor de vrijwilliger

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbalbetrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld natuurlijk, maar, zoals hieronder benoemd, ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club.

De vrijwilliger:

- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging.
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Heeft respect voor anderen en is zuinig op kleding en materialen van S.V. Broekland.

10. Activiteiten.

Naast de voetbal activiteiten organiseert de voetbal vereniging nog een aantal activiteiten voor leden en de plaatselijke bevolking.

Deze activiteiten vallen deels onder de verantwoordelijkheid van de activiteitencommissie. Aan het begin van het seizoen worden de data waarop deze activiteiten worden gehouden vastgesteld.

De volgende activiteiten worden onder verantwoordelijkheid van de activiteitencommissie georganiseerd:

<u>Activiteit:</u>	<u>Maand:</u>
▪ verenigingsavond (zie draaiboek)	april
▪ rommeltoernooi	mei/juni
▪ jeugdtoernooi	mei/juni
▪ jeugdouderdag	juni
▪ KNVB voetbaldagen	augustus-
▪ Inloopdag	oktober
▪ Voetbalinstuif	maart/april

Ruim voor dat een activiteit plaats vindt, zal de activiteitencommissie alle benodigde stappen plannen en ondernemen om een en ander te regelen. Het dient aanbeveling om per activiteit een overzicht te maken van wat er geregeld dient te worden en door wie.

De activiteitencommissie verzorgt de uitnodigingen, regelt de hulp, de accommodatie en de benodigde materialen.

Naast deze activiteiten heeft een aantal enthousiaste supporters het plan opgevat een supportersvereniging op te richten. Voornaamste doel van deze supporters is meer sfeer te creëren rondom de wedstrijden van ons eerste elftal. Het bestuur juicht dit initiatief van harte toe.

11. Kledingfonds.

Tijdens de ledenvergadering gehouden in maart 2011 is besloten om met ingang van het seizoen 2011-2012 het kledingfonds op te richten voor alle voetballende leden van de vereniging. In hoofdlijnen komt het er op neer dat SV Broekland de kleding aanschaft voor alle spelende leden (senioren, junioren en pupillen). Hiervoor is door SV Broekland een 4 jarig contract afgesloten met Intersport Schutte. Medio 2015 zal er nieuw contract worden afgesloten.

De leden betalen jaarlijks een bijdrage voor deze kleding aan SV Broekland. De kleding blijft echter eigendom van SV Broekland.

Doelstelling:

Door te kiezen voor deze uniforme kledinglijn willen we:

- De uitstraling verhogen
- De kleding kosten verlagen (vooral jeugdleden)
- Gelijkheid in behandeling van de leden
- Sponsor meer mogelijkheden bieden (meer inkomsten voor vereniging)

Voordelen:

- Ieder team in hetzelfde tenue
- Altijd een tenue beschikbaar (minder zorg voor/door leden)
- Gelijkwaardige behandeling recreatieteams en selectie (prestatie) teams
- Keeper geen hogere kosten i.v.m. aanschaf handschoenen plus kleding

- Lagere aanschafkosten (kwantum korting) met voordeel voor leden

De volledige regeling staat op de website vermeld.

12. Publiciteit.

Diverse vrijwilligers zijn actief met allerlei activiteiten op het vlak van publiciteit:

<u>Onderwerp:</u>	<u>dag + tijdstip:</u>
▪ programma blad	elke thuiswedstrijd
▪ aanplakbiljetten	week voor elke thuiswedstrijd
▪ informatie verzamelen voor BIB	maandelijks
▪ internet site bijhouden	wekelijks
▪ data reclame/wedstrijdbord bijhouden	week voor elke thuiswedstrijd
▪ -	

Er kunnen nieuwe activiteiten georganiseerd worden.

Vanuit het bestuur is de voorzitter eerste aanspreekpunt voor PR aangelegenheden.

13. Sponsoring.

We prijzen ons gelukkig met een grote groep betrokken sponsors die onze vereniging ondersteunen met een financiële bijdrage in de vorm van reclameborden, shirtsponsoring en advertenties.

De sponsorcommissie coördineert alle sponsoraangelegenheden binnen de omni-vereniging.

Voordeel hiervan is dat sponsoren op deze manier aanspreekpunt hebben voor alle 4 afdelingen van de sv Broekland.

14. Accommodatie.

De SV Broekland heeft met het nieuwe Horsthuis al een prachtige accommodatie waar we trots op zijn. In 2011 is een prachtig kunstgrasveld met wedstrijdverlichting aangelegd. Daarnaast is in 2012 de spelzaal uitgebouwd tot een volwaardige sporthal.

Hiermee zijn de in het verleden benoemde knelpunten opgelost.

Naar de toekomst toe hebben we nog een wens om de toeschouwers meer beschutting te bieden.

15. Financieel beleid.

De SV Broekland de afdeling voetbal wil een actieve en financieel gezonde vereniging zijn.

De vereniging heeft geen winstoogmerk.

Tevens wil de vereniging de contributies relatief laag houden om de sport voor iedereen bereikbaar te houden.

Dankzij de inzet van alle vrijwilligers, de bijdrage van onze sponsors en alle activiteiten in en rond het Horsthuis lukt dit.

Andere belangrijke inkomstenbronnen voor onze vereniging zijn:

- Bijdragen vanuit de zomerkermis en indirect vanuit de Kôle Kermse
- Het kledingfonds
- Lotenverkoop
- Entree thuiswedstrijden
- Donateurskaarten
- Subsidies van de Gemeente.

Veel activiteiten worden op een vrijwillige basis georganiseerd door onze vrijwilligers. Toch zijn enkele activiteiten verplicht voor alle leden, zoals:

- Deelname aan kledingfonds
- Lotenverkoop.

Het is niet mogelijk om in geval van blessures restitutie van de contributie te verkrijgen.

Zonder al deze acties en bijdragen zou de sport onbetaalbaar worden.